

**„Munkalehetőség a Jövőért”
Nonprofit és Közhasznú Kft.
Ügyvezetője**

Előkészítést koordinálta:
- Városüzemeltetési Osztály

Az előterjesztést véleményezi:
-Pénzügyi Bizottság
-Városfejlesztési és Üzemeltetési
Bizottság
-Egészségügyi, Szociális és Sport
Bizottság

**ELŐTERJESZTÉS
Szolnok Megyei Jogú Város Közgyűlésének
2013. május 02-i ülésére**

**a „Munkalehetőség a Jövőért” Szolnok Nonprofit és Közhasznú Kft.
2012. évi gazdálkodásáról szóló beszámoló és a közhasznúsági jelentés elfogadására**

Tisztelt Közgyűlés!

Társaságunk a 2012. évben is eredményesnek értékeli azon tevékenységét, mellyel – minden rendelkezésére álló foglalkoztatás-politikai eszközt felhasználva - a Szolnok városában élő, halmozottan hátrányos társadalmi réteghelyzetben lévők foglalkoztatási gondjait csökkentette, ezáltal biztosította életkörülményeinek javítását és társadalmi felzárkózását.

Célunk továbbra is az volt, hogy a közfoglalkoztatásban megvalósuló értékteremtő munka valódi alternatívát jelentsen a tartós munkanélküliség és a munkaerő piacra való mielőbbi visszatérés lehetősége között.

Mindezen célok érdekében Társaságunk 2012. évben is maximálisan - sokszor erején felül -, élt a rendelkezésére álló anyagi- és humán erőforrásokkal.

A forrásokat alapos és gondos tervezés után, a legnagyobb takarékossgal hasznosítottuk.

A határozat mellékletét képezi a Társaság 2012. évi gazdálkodásáról szóló beszámolója és ennek részeként a 2012. évi közhasznúsági jelentés.

Tisztelt Közgyűlés!

Kérem az előterjesztés megvitatását és az alábbi határozati javaslat elfogadását.

...../2013. (V. 2.) sz. közgyűlési határozat
 a „Munkalehetőség a Jövőért” Szolnok Nonprofit és Közhasznú Kft. 2012. évi
 gazdálkodásáról szóló beszámoló és a közhasznúsági jelentés elfogadásáról

Szolnok Megyei Jogú Város Közgyűlése az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény 28. § (1) bekezdése, a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény 153.§ (1), 154.§ (1) bekezdései, valamint a „Munkalehetőség a Jövőért” Szolnok Nonprofit és Közhasznú Kft. Alapító Okiratának vonatkozó rendelkezései alapján az alábbi határozatot hozza:

1. A Közgyűlés a határozat melléklete szerinti tartalommal elfogadja a „Munkalehetőség a Jövőért” Szolnok Nonprofit és Közhasznú Kft. 2012. évi gazdálkodásáról szóló beszámolót és közhasznúsági jelentést.
2. A Társaság köteles a számvitelről szóló törvény rendelkezéseinek figyelembevételével az éves beszámolót a Cégbíróságnál letétbe helyezni illetve közzétenni.

Határidő: azonnal

Felelős: Juhász Gyuláné ügyvezető

Végrehajtásban közreműködik: Műszaki Igazgatóság koordinálásában a Polgármesteri Hivatal szervezeti egységei

Értesülnek: Szalay Ferenc polgármester
 Szabó István alpolgármester
 Balla György alpolgármester
 Dr. Sebestyén Ildikó jegyző
 Dr. Rác Andrea aljegyző
 Polgármesteri Hivatal igazgatói
 Juhász Gyuláné ügyvezető

Szolnok, 2013. április 11.


 Juhász Gyuláné

Beszámoló a 2012. évben végzett tevékenységeinkről



TARTALOMJEGYZÉK

I.	Bevezető	3
II.	Közfoglalkoztatás	4
III.	Közérdekű foglalkoztatás	8
IV.	Növényház	10
V.	Térkönyártás	14
VI.	Egyéb, fontos vállalkozási tevékenységeink	16
VII.	Összegzés	17

Mellékletek

I. Bevezető

Társaságunk 2012. évben hangsúlyosan folytatta - a kedvezőtlen gazdasági helyzet hatásának csökkentése érdekében vállalt - és a **foglalkoztatás bővítéséhez** szorosan kapcsolódó feladatait.

Az **Alapító szándékának megfelelően** továbbra is élünk minden pályázati lehetőséggel a **szolnoki álláskeresők számának csökkentése** érdekében.

A **takarékos, költségcsökkentő** tényezők feltárására és alkalmazására hangsúlyt fektető **gazdálkodás** jellemezte tevékenységünket a 2012. évben is.

Ismét fontos szerep jutott Társaságunknak a szolnoki **városüzemeltetési feladatok** ellátása területén. Minden igyekezetünkkel törekedtünk a virágos és tiszta városkép megteremtésére.

Saját növényházunkban előállított minőségi dísznövényeink a 2012. évben először bizonyították, hogy az uniós forrásból megvalósított ötletünk nem volt hiábavaló.

A **térkőelemek gyártására** vonatkozóan megállapítható, hogy a 2012. év a **tapasztalatszerzés éve** volt.

Az alábbiakban részletesen kívánjuk bemutatni 2012. évben végzett tevékenységeinket és azok eredményeit.

II. Közfoglalkoztatás

A **közfoglalkoztatás megvalósítása** 2012. évben is a munkaügyi központ felé benyújtott **pályázatok** alapján történt az ellátandó feladataink és az önrész összegének figyelembevételével.

Az év elején benyújtott és támogatást nyert pályázataink az év folyamán további lehetőségekkel bővültek, melyek még inkább segítették Társaságunkat az értékkeremtő feladataink megvalósításában.

A Munkaügyi Központ felé 10 alkalommal nyújtottunk be pályázatot az alábbiak alapján a legkülönbözőbb feladatok ellátására.

1. Hosszútávú 6-8 órás hagyományos közfoglalkoztatás

1.1 Városüzemeltetési feladatok - 3 pályázat benyújtása az év során

Elnyert támogatott létszám: 115 fő, 4-5 havi foglalkoztatására 70 %-os bér és járulékutámogatás

A legtöbb városüzemeltetési tevékenységet 6, illetve 8 órás hagyományos közfoglalkoztatás keretében végezték el közfoglalkoztatottjaink az alábbi munkakörökben: kertész, parkgondozó, kertészeti brigádvezető, munkavezető, hegesztő, biztonsági őr, karbantartó, segédmunkás, közterület-gondozó.

Elvégzett tevékenységek:

A város közigazgatási területén a közterület-gondozói feladatok ellátását **30 fő** végezte folyamatosan az év tavaszától az év végéig **13** körzetben. Ez idő alatt jelentős mennyiségű, összesen **119,2 tonna kommunális** és **38 tonna biológiailag lebomló** hulladékot gyűjtöttek össze a város közterületein.

Kiváló szakemberek irányításával a kertészeti és zöldterület-gondozói munkacsoportban dolgozó munkavállalók színvonalas munkájukkal szépítették városunkat. Az újonnan átadott növényházunkban a több mint **35 ezer egynyári és kétnyári palánták** kiültetésre kerültek a város különböző területein, körforgalmakban, a Kossuth téren, Verseghy parkban és a Tiszavirág híd környékén. Palántáink egy része lakossági értékesítésre került, melyre nagy érdeklődés mutatkozott.

A több mint **1300 m² virágfelület folyamatos gondozása** (kapálás, gyomlálás, műtrágyázás, öntözés, pótlás) komoly szakértelmet igényelt a kertész végzettségű közfoglalkoztatottjainktól. A virágosítás mellett Társaságunk gondozta a Tisza parti sétányon kialakított Rozáriumot és körülötte lévő parkokat és zöldfelületet.

Társaságunk Szolnok városában **65 ezer m² felületen cserje- és sövényápolási** feladatokat, **17 ezer m² területen burkolatfenntartást** (sarabolás, gereblyezés), közel 300 ezer m² területen pedig lombgereblyézést végzett. Faápolási és fenntartási munkálatokat mintegy 4300 alkalommal végeztünk.

Szintén a közfoglalkoztatott dolgozóink szorgos keze munkáját dicsérte a Kossuth térre kihelyezett 10 db különböző méretű dézsákba kiültetett dísznövény-kompozíció is.

Karbantartottunk és felújítottunk utcai hulladékgyűjtő edényeket és **48 db utcai pihenőpad** került teljes felújításra.

1.2 Nemzetiség program - Motor és Törteli út – tereprendezés - 2012. 04. 01 - 2012. 06. 30.

Elyert támogatás mértéke a bér és járulékok 100%-a , **25 fő 8 órás foglalkoztatása 3 hónapig**

A Türr István Képző és Kutató Intézet felkérésére a „szociális terep-rehabilitációs” mintaprojekt célterületén dolgozóknak lettünk a munkáltatói.

A 3 hónapos program időtartama alatt a nők háztartási, higiéniai és kertészeti alapismereteket tanultak, a férfiak pedig betanító jellegű, építőiparban hasznosítható ismeretanyagot sajátítottak el. A képzés a Jósika úti telephelyünkön, a kialakított képzőtermünkben valósult meg.

A mintaprogramban résztvevők a Motor és Törteli úton cserje- és bozótirtást végeztek, kaszáltak, szemetet szedtek, majd a lakóépületekhez tartozó részekben kis konyhakerteket alakítottak ki.

A tereprendezést követően a férfiak építőipari tevékenységet végeztek: **12 db önkormányzati bérlakást saját maguk mint bérlők újítottak fel**, padlóburkolatot raktak le, új külső nyílászárókat építettek be, majd elvégezték a falak javítását és festését is.

A program sikeres megvalósítása országos viszonylatban is példaértékű volt.

1.3 Karbantartó szakcsoport 2012. 05. 15 - 2012. 07. 31.

Elyert támogatás mértéke a bér és járulékok 100%-a, 10 fő szakmunkás 8 órás foglalkoztatása 2,5 hónapig

A karbantartó szakcsoport feladata volt a városüzemeltetési feladatokat ellátó - közfoglalkoztatott által használt - különböző szerszámok (kézi kaszák, motoros fűkaszák, egyéb szerszámok) karbantartása, javítása, továbbá egyes közintézmények által jelentkező feladatok ellátása, pl. igény szerinti költöztetés stb.

2. Értékteremtő közfoglalkoztatás

2.1 - térkögyártó munkacsoport 2012. 06. 01 - 2012. 11. 30.

A támogatás mértéke a bér és járulékok 100%-a, 8 órában 3 fő segédmunkás és 2 fő szakmunkás foglalkoztatása 6 hónapon keresztül.

A térkő-gyártáshoz kapcsolódóan év közben kaptunk lehetőséget arra, hogy kialakítsunk egy olyan munkacsoportot, akik munkájukkal komoly értéket állítanak elő. Ötletünket a Munkaügyi Központ Kirendeltsége 100 %-ban támogatta, sőt még egy kényszerkeverőgépet beszerzését is lehetővé tette.

3. Országos közfoglalkoztatás- idegenforgalmi program

3.1 - Országos közfoglalkoztatás- „Szépülő Szolnokért” - Idegenforgalmi program
2012. 05. 21 - 2012. 09. 30.

Megítélt támogatás mértéke a bér és járulékok 100%-a, 8 órában 19 fő segédmunkás és 1 fő brigádvezető foglalkoztatása.

A programban Szolnok város közigazgatási területén végeztünk gyomtalanítási, hulladékmentesítési és zöldterület gondozási feladatokat (sövény- és cserjeápolás), de elsősorban az idegenforgalmi szempontból kiemelt területek rendbetételét céloztuk meg, pl . Tiszaliget, Verseyhy park, Tiszavirág gyalogos és kerékpáros híd, Hild tér, Rozárium, Belváros, Kossuth tér.

4. Téli közfoglalkoztatás 2012-2013 - 32 fő – 3 pályázat

A megítélt támogatás a bér és járulékok 100%-a.

A 2012. decemberében induló pályázat alapján 25 fő 8 órás dolgozó 2013. február 28-ig, illetve 7 fő 6 órás foglalkoztatására került sor 2013. március 31-ig, – a téli hóeltakarítási, síkosságmentesítési feladatok ellátására.

Néhány statisztikai adat:

A 2012. évben összesen **184 fővel** kötöttünk közfoglalkoztatási jogviszonyt.

Ebből a létszámból 45 fő volt az a személy, akit többször is sikerült bevonni a közfoglalkoztatásba, ezzel is megnyújtva a foglalkoztatás időtartamát.

Mindez nemcsak a munkavállalónak kedvezett, hanem Társaságunknak is könnyebbséget jelentett a már munkatapasztalatokkal és helyismerettel rendelkező személyek újbóli foglalkoztatása.

Nemek aránya

Foglalkoztatottjainkból **121 férfi (65%)** és **63 nő (35%)** volt. A nemek arányának megoszlásából látható, hogy a férfi munkavállalók többségben voltak, ez pedig az elvégzett tevékenységeink jellegéből adódott.

Életkor

Életkor	fő	% (összes létszámhoz viszonyítva)
18-25 év	31	17
26-35 év	47	26
36-45 év	46	25
46-55 év	34	18
56 és felette	26	14
Összesen	184	100

Az életkor összetétele mutatja, hogy a foglalkoztatásban minden korosztály képviseltette magát. Kedvező jelenség, hogy - az előző évektől eltérően,

jogszabályváltozás miatt - jó néhány 56 év feletti személynek is tudunk munkalehetőséget biztosítani.

Olyan fiatalnak akinek még nem volt bejelentett munkahelye, 9 esetben adtunk lehetőséget az első munkatapasztalat megszerzésére.

Iskolai végzettség

Legmagasabb iskolai végzettség	fő	% (összes létszámhoz viszonyítva)
8 általános osztály alatt	31	17
8 általános	96	52
szakiskola, szakmunkásképző	39	21
gimnázium, szakközépiskola	18	10
Összesen	184	100

Az iskolai végzettség tekintetében elmondható, hogy az elvállalt feladataink egy részét alacsony iskolai végzettségű személyekkel is el tudtuk látni, de szükségünk volt középfokú végzettséggel, illetve szakképesítéssel rendelkező álláskeresőkre is. Ezzel a végzettséggel foglalkoztatottjaink 31 százaléka rendelkezett.

A 2011. évről a 2012. év január hónapra áthúzódó téli közfoglalkoztatásban résztvevők munkaszerződéseivel együtt a **2012. évben összesen 220 db közfoglalkoztatási jogviszonyt szüntettünk meg** az alábbiak szerint:

Megszűnés módja	db	%	Okai
Határozott idő lejárt	145	66	- a pályázat alapján, határozott idő lejártával
Közös megegyezéssel	53	24	- a munkavállaló és a munkáltató közös megegyezése alapján (családi okok, megromlott eü-i állapot, elköltözés a városból, új munkahelyen létesített munkaviszony)
Azonnali hatályú felmondás a munkáltató részéről	22	10	- többszöri figyelmeztetés után elkövetett ismételt munkafegyelmi vétség (igazolatlan hiányzások, értékelhetetlen munkavégzés, munkaterület elhagyása, alkoholfogyasztás stb.)
Összesen	220	100	

Közfoglalkoztatottjaink közül az **elsődleges munkaerőpiacon 22 főnek** sikerült elhelyezkednie, amit sikerkén könyvelünk el.

Februártól - novemberig az átlagos közfoglalkoztatotti létszámunk **76 fő** volt. Kiugróan magas volt közfoglalkoztatotti létszámunk június hónapban 117 fő, és ebben a hónapban került sor a legtöbb jogviszony megszüntetésére is, 74 esetben. (1. sz. melléklet – pályázati programonként a létszámunk alakulása)

Adminisztrációs, ügyintézői feladatainkat nehezítette a heti bérfizetés, és hogy egy időben akár 5 pályázati program is megvalósításra került.

A 244 db alkalommal megkötött közfoglalkoztatási jogviszony kapcsán felmerültek Társaságunknál olyan közvetlen és közvetett költségek, amelyek finanszírozása nélkül a felsorolt közfoglalkoztatási programok nem lettek volna megvalósíthatók. (1. sz. melléklet)

Mindehhez szükség volt az Önkormányzat által biztosított működési és foglalkoztatási támogatásra is, melyet teljes egészében működési költségeinkre és a nem támogatott költségek finanszírozására használtuk fel.

Költségeinket nagymértékben növelte a bérfizetés gyakorisága, valamint az elszámolásokhoz kötelezően benyújtandó, másolatban mellékelt iratanyag tetemes mennyisége is.

A közfoglalkoztatási programok megszervezését, lebonyolítását, irányítását Társaságunk nem támogatott, önerős dolgozói végezték. A munkavégzés egyrészt a központi irodánkban Szolnok, Kossuth tér 1. , másrészt a Szolnok Jósika úti telephelyünkön, harmadrészt a Szolnok Előd úti telephelyünk történt.

Egyrészt tevékenységeink jellemző mutatószámai, másrészt sokszínűsége alapján látható, hogy foglalkoztatottjaink Szolnok városban, a városért 2012. évben is értékteremtő, példaértékű munkát végeztek

III. Szabálysértések- közérdekű foglalkoztatás

Törvényi változás

A szabálysértésekről, a szabálysértési eljárásról és a szabálysértési nyilvántartási rendszerről szóló 2012. évi II. törvény 2012. 04.15-től az állami foglalkoztatási szerv hatáskörébe utalta a közérdekű munka nyilvántartását.

A Szolnoki Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltség foglalkoztatói nyilvántartásába 2012. évben **egyedüli szolnoki foglalkoztatóként** jelentkezett be Társaságunk.

A kijelölt foglalkoztató köteles az elkövetőt közérdekű munkával foglalkoztatni, a közérdekű munka végrehajtásáról nyilvántartást vezetni, az elkövetővel kapcsolatosan kért felvilágosítást az állami foglalkoztató szervnek és a szabálysértési hatóságnak megadni.

A kirendeltség a foglalkoztatói nyilvántartás alapján kijelölő lappal küldi Társaságunkhoz a szabálysértőt, akinek ezt követően önerőből finanszírozott foglalkozás-egészségügyi vizsgálaton kell megjelennie a munkavégzés megkezdése előtt.

Változás, hogy haladéktalanul értesítenie kell a kirendeltséget, ha az elkövető nem kezdi meg a közérdekű munka végzését, vagy munkakötelezettségének nem tesz eleget/ megszakította.

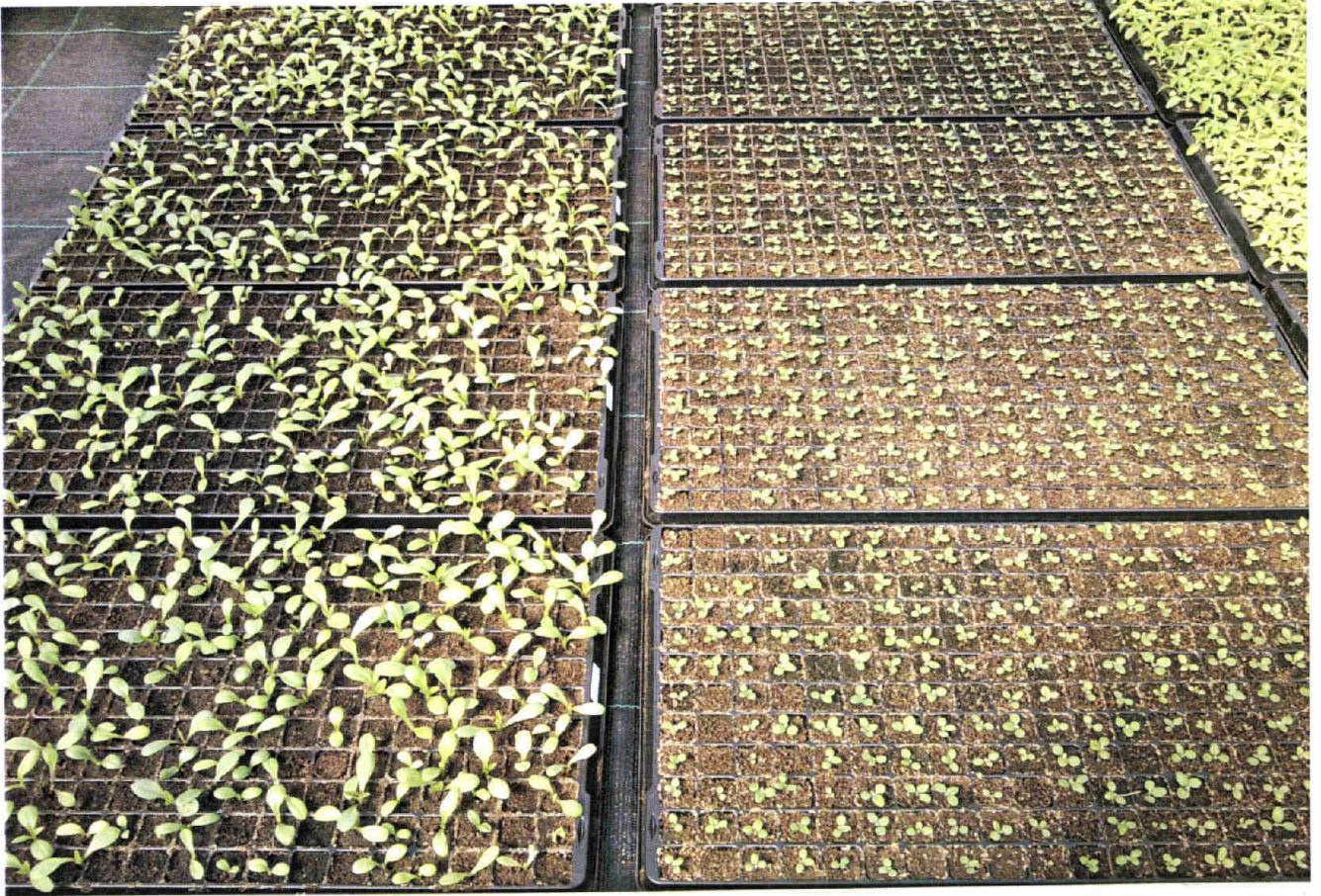
Tapasztaltuk, hogy az új rendszer bevezetésével az adminisztrációs terheink nagymértékben növekedtek.

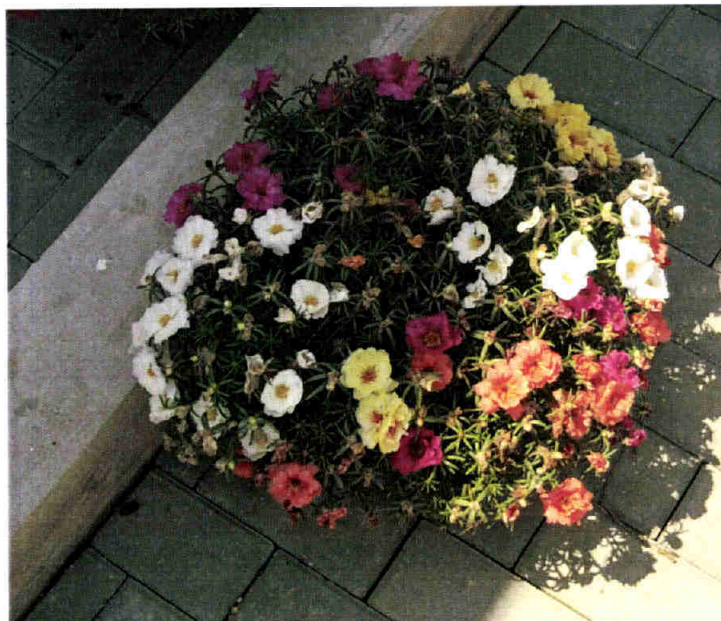
A törvénymódosítás hatályba lépése előtt elkövetett szabálysértéseket Szolnok Megyei Jogú Város Jegyzője felhatalmazása alapján szintén Társaságunknál dolgozzák le a szabálysértők.

A 2012. évben összesen 294 esetben vállalták a szabálysértők elkövetői a közérdekű munkavégzést. Ledolgozta ebből a kiszabott büntetést 117 fő, míg 139 esetben a vállalt kötelezettség csak részben, vagy egyáltalán nem lett teljesítve. A szabálysértők részéről jelenleg 38 szabálysértési ügy van folyamatban.

Az alábbi szabálysértéseket dolgozták le a szabálysértők:

- közlekedési szabálysértés
- köztisztasági szabálysértés
- tulajdon elleni szabálysértés
- szeszes ital fogyasztás tilalmának megszegése
- ebek tartására vonatkozó különös előírások megsértése
- biztonságos közlekedésre alkalmatlan jármű vezetése
- csendháborítás tilalmának megszegése
- koldulás tilalmának megszegése
- járművezetés az eltiltás időtartama alatt szabálysértés
- engedély nélküli vezetés szabálysértés
- vasúti szabálysértés
- tiltott kéjelgés szabálysértés
- érvénytelen hatósági engedéllyel vagy jelzéssel való közlekedés szabálysértés
- önkormányzati rendeletben megállapított zöldterület tiltott használata szabálysértés
- szándékos rongálás szabálysértés
- veszélyeztetés kutyával szabálysértés
- állatbetegség elleni védekezés elmulasztása szabálysértés
- díszburkolat engedély nélküli használata
- közbiztonságra különösen veszélyes eszközzel kapcsolatos szabálysértés
- közerkölcs megsértése szabálysértés
- csalás
- ittas vezetés szabálysértés
- polgári felhasználású robbanóanyagokkal és pirotechnikai termékekkel kapcsolatos szabálysértés





IV. Növényház

Az uniós program keretében - Szolnok, Előd út 2-4. szám alatti ingatlanon – megépült 720 m²-es növényház átadása 2012. január 19-én történt meg.

A termelés megkezdéséhez szükséges személyi állományt a növényházi gyakorlattal rendelkező telepvezető irányításával választottuk ki a dísnövénytermesztő képzést sikeresen elvégzett hallgatókból, valamint közfoglalkoztatottakból.

A növényházi termesztés 2012. február elején indult meg az ehhez szükséges különböző tárgyi eszközök és anyagok (magok, magoncok, tőzeg, műtrágya, cserepek, stb.) beszerzésével.

A termesztő felület kialakítása után (asztalok, ágyások takarása fekete szövettel) következett a vetőmagok elvetése, és a palánták beültetése. Az egynyári növények túlnyomó többségét kész magoncból neveltük, csak kisebb részük lett magvetéssel előállítva.

A növények műtrágyával helyben kevert tőzegbe, 7-es és 9-es nagyságú cserépbe lettek ültetve. A 35.541 db egynyári növényből összesen 18 félélt állítottunk elő. pl. begónia, kánna, kakastaréj, virágcsalán, kínai szegfű, petúnia, büdöske, porcsinrózsa, stb.

A következő kultúra volt az őszi kiültetésre szánt árvácska, melyből 6.751 db-ot ültettünk kész palántáról.

Ezután a tavaszi árvácska magvetése következett, melyből 7-es nagyságú cserépbe 4.634 db került. Tavaszi értékesítésre ültettünk még 525 db primulát, 404 db nefelejcsét, 404 db százsorszépet, melyek értékesítése 2013. év tavaszán valósult meg.

Az előállított növényekből **35.000 db egynyári növénypalánta** Szolnok város köztereire, körforgalmaiba és a közparkjaiba került kiültetésre a közfoglalkoztatásban résztvevő kertészeti segédmunkások segítségével.

A megtermelt mennyiség kisebb része közvetlenül lakossági értékesítésre került a telephelyünkön, illetve piaci árusítás által.

A 2012. évi termesztési tapasztalatok alapján Társaságunk azt tervezi, hogy a következő évben több növényt fog előállítani saját magvetésről, illetve vállalta a városban található kandelláberekre kerülő muskátlik nevelését és beültetését is.

A termékpalettánk bővítése érdekében évelő növények nevelésével és zöldség palánták előállításával is foglalkozni fogunk.

Térkögyártás

